ASSISES TERRITORIALES & EMPLOI PUBLIC · GUADELOUPE

Décider,
Échanger,
Construire.

Rencontrer · Découvrir
Expérimenter

Mettre les enjeux de demain au centre.

De la transition démographique aux transitions territoriales

LA GUADELOUPE CHANGE. ET DEMAIN ?

Deux journées pour comprendre les changements, débattre des choix et construire les réponses de demain. Une programmation qui relie démographie, emploi public, jeunesse, numérique, santé, transition et résilience.

AVANT-PROGRAMME · INTERVENANTS EN COURS DE CONFIRMATION



LES ATEP	HORAIRES	LIEU	FORMAT
21 & 22 oct. 2026	9h00 - 17h00	CBC / CWTC · Jarry · Baie-Mahault	Plénières · tables rondes · Village des collectivités · flashs

Comprendre les mutations du territoire, préparer l'avenir

La première journée part des évolutions de la population pour mesurer leurs conséquences sur les politiques publiques, l'emploi territorial et les compétences.

01 · DÉMOGRAPHIE / TERRITOIRE

La Guadeloupe face au défi démographique : où en sommes-nous et où allons-nous ?

Enjeu. La Guadeloupe traverse une transition démographique profonde, marquée par une baisse continue de sa population et un vieillissement accéléré. Selon les derniers bilans et projections de l'INSEE, l'archipel fait face à un double défi : baisse de la natalité et départ des forces vives. Quels défis pour la dépendance, l'économie et l'aménagement du territoire ?

Source : Insee, *Bilan démographique 2025*, Flash Guadeloupe n°233, 24 mars 2026 - insee.fr.

PUBLIC · PRESENTI
INSEE - bilan, tendances et projections démographiques.

MAIRE · PRESENTI
Maire / élu local - anticiper les besoins, la dépendance, les équipements et les services.

EXPERT · PRESENTI
Démographe / économiste territorial - impacts sociaux, économiques et d'aménagement.

SOLUTION · PRESENTI
Acteur de l'ingénierie territoriale - adapter les services et planifier les besoins futurs.

02 · DÉMOGRAPHIE / EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

Qui fait fonctionner nos collectivités territoriales aujourd'hui ?

Enjeu. Le Rapport Social Unique (RSU) est une véritable radiographie RH de nos collectivités territoriales. En regroupant les données sur l'emploi, les rémunérations et les conditions de travail, il met en lumière la composition et le visage des agents qui font tourner le service public local et les défis structurels auxquels les administrations sont confrontées.

Source de travail : CDG971 / COTRANS - données du Rapport Social Unique à restituer pendant les ATEP 2026.

PUBLIC · PRESENTI
CDG971 / COTRANS - restitution et lecture des données du RSU.

MAIRE · PRESENTI
Maire / employeur territorial - réalité des effectifs et continuité du service.

EXPERT · PRESENTI
Spécialiste RH territoriale - lire la démographie des collectivités et ses tendances.

SOLUTION · PRESENTI
GPEEC / observatoire des métiers - transformer la donnée en plan d'action RH.

03 · POLITIQUES PUBLIQUES / ATTRACTIVITÉ

La Guadeloupe change : comment adapter nos services publics et préparer l'avenir ?

Enjeu. Adapter les services publics en Guadeloupe face aux triples mutations économiques, démographiques et climatiques constitue un défi structurel majeur. La co-construction des politiques publiques entre l'État et les collectivités locales est-elle la clé pour répondre efficacement aux attentes de la population et renforcer durablement l'attractivité du territoire ?

Source de cadrage : *Ajustements programmation ATEP 2026*, septembre 2026 ; Insee, *Bilan démographique 2025*, pour le volet démographique.

PUBLIC · PRESENTI
État / Région / Département - coordonner les politiques et les moyens.

MAIRE · PRESENTI
Maire / président d'EPCI - traduire les mutations en décisions locales.

EXPERT · PRESENTI
Expert politiques publiques - besoins, services et attractivité territoriale.

SOLUTION · PRESENTI
Innovation publique / mutualisation - nouvelles réponses, coopération et proximité.

04 · EMPLOI / COMPÉTENCES

Départs à la retraite, métiers en tension : demain, qui fera fonctionner nos collectivités territoriales ?

Enjeu. En Guadeloupe, cette question n'est pas une simple projection administrative : c'est un enjeu démographique et social. L'archipel fait face à un double choc : vieillissement de la fonction publique et difficultés croissantes à attirer et retenir les talents. Quels leviers pour garantir le fonctionnement des territoires et renforcer l'attractivité de la fonction publique territoriale ?

Sources de cadrage : continuum CDG971 / COTRANS / CNFPT ; *Ajustements programmation ATEP 2026*, septembre 2026.

PUBLIC · PRESENTI
CNFPT / CDG971 - attractivité de la FPT et évolution des métiers.

MAIRE · PRESENTI
Maire / employeur territorial - recruter, fidéliser et transmettre.

EXPERT · PRESENTI
Expert métiers & compétences - métiers en tension et évolution des besoins.

SOLUTION · PRESENTI
Formation / alternance / insertion - nouveaux parcours et viviers de recrutement.

De l'attractivité des compétences à la transformation des services

La fin du premier jour interroge les parcours de la jeunesse ; le second transforme les constats en leviers d'action pour les collectivités.

05 · JEUNESSE / FORMATION / MOBILITÉ

Étudier, se former, partir… et revenir ? Quel avenir pour la jeunesse et les compétences en Guadeloupe ?

Enjeu. L'avenir de la jeunesse et des compétences repose sur l'adaptation des formations aux besoins réels du territoire et sur le maintien du lien avec les talents partis. Plus d'un quart des départs de Guadeloupe concernent les 18-24 ans : environ 1 600 jeunes sont partis en 2021, contre moins de 800 arrivées. Quels leviers pour permettre la mobilité lorsqu'elle est nécessaire sans transformer le départ en rupture durable avec le territoire ?

Source : Insee, *Migrations résidentielles en Guadeloupe*, Analyses Guadeloupe n°89, 26 fév. 2026 - insee.fr.

PUBLIC · PRESSENTI
LADOM / acteur de la mobilité - accompagner les parcours de formation et de mobilité.

EXPERT · PRESSENTI
Sociologue / économiste - jeunesse, migrations, formation et emploi.

MAIRE · PRESSENTI
Élu jeunesse / formation - créer des perspectives sur le territoire.

SOLUTION · PRESSENTI
Alternance / retour des talents - passerelles vers l'emploi et le retour au pays.

06 · TRANSITION NUMÉRIQUE / RÉVOLUTION IA

Transition numérique et IA : des leviers majeurs de modernisation et d'efficacité pour les services publics et les collectivités de Guadeloupe ?

Enjeu. La transition numérique et l'intelligence artificielle transforment la relation aux habitants, les métiers et l'organisation des services publics. Elles constituent à la fois un levier de modernisation et un défi d'équité. Quels défis spécifiques pour la Guadeloupe et quelles ressources mobiliser pour assurer la modernisation et l'efficacité de l'action publique ?

Source : DINUM, *Une IA utile, humaine et souveraine pour les services publics*, 16 juin 2026 - numerique.gouv.fr. Pistes client : RETEX CANGT ; Rectorat - formation et pédagogie.

PUBLIC · PRESSENTI
DINUM / ANCT - stratégie numérique, inclusion et cadre d'adoption.

EXPERT · PRESSENTI
Rectorat / expert formation & pédagogie numérique - compétences, pédagogie et transformation des métiers.

COLLECTIVITÉ · PRESSENTI
CANGT - RETEX, automatisation des tâches et relation usager.

SOLUTION · PRESSENTI
Acteur numérique local / IA - usages concrets, accompagnement et démonstrations.

07 · SANTÉ / HANDICAP / EMPLOI

Travailler plus longtemps : comment travailler mieux et en bonne santé ?

Enjeu. Le vieillissement des effectifs territoriaux pose des enjeux de prévention, santé, handicap, maintien dans l'emploi et continuité du service. Quelles solutions concrètes mettre en œuvre localement pour permettre aux collectivités et aux agents de prévenir l'usure et la désinsertion professionnelle et construire les secondes carrières ?

Source : FIPHFP, *L'évolution professionnelle des agents en situation de handicap : un défi pour la Fonction publique*, 21 juil. 2025 - fiphfp.fr.

PUBLIC · PRESSENTI
CDG971 / PST / FIPHFP - prévention, handicap et accompagnement.

EXPERT · PRESSENTI
Médecin du travail / ergonome - santé, vieillissement et organisation du travail.

EMPLOYEUR · PRESSENTI
Collectivité / employeur territorial - prévenir l'usure et maintenir les compétences.

SOLUTION · PRESSENTI
Maintien dans l'emploi / reconversion - aménagement, prévention et secondes carrières.

08 · TRANSITION / PERFORMANCE / RESSOURCES

Faire mieux avec moins : comment concilier transition, performance et responsabilité ?

Enjeu. En Guadeloupe, le défi du « faire mieux avec moins » résonne avec une acuité particulière. Les collectivités font face à une double contrainte : baisse des marges de manœuvre budgétaires et vulnérabilités structurelles du territoire - insularité, coût de la vie, crises climatiques, vieillissement. Énergie, économie circulaire, achats responsables : comment repenser les pratiques tout en maîtrisant ressources et dépenses ?

Sources de cadrage : *Ajustements programmation ATEP 2026*, septembre 2026 ; Code de la commande publique, art. R2152-7, en vigueur depuis août 2026, pour le volet environnemental des achats. Les obligations BEGES restent soumises aux seuils légaux.

PUBLIC · PRESSENTI
ADEME / acheteur public - règles, dispositifs et accompagnements.

EXPERT · PRESSENTI
Nicolas Soum - carbone, ressources, trajectoires et pilotage - pressenti, confirmation à obtenir.

COLLECTIVITÉ · PRESSENTI
Élu / collectivité acheteuse - concilier transition et réalité budgétaire.

SOLUTION · PRESSENTI
Acteur BEGES / réemploi / énergie - mesurer, réduire et transformer les pratiques - profil à identifier.

Des vulnérabilités territoriales aux solutions de résilience

Eau, climat et sargasses : protéger la continuité des services, le cadre de vie, l'activité économique et l'attractivité de la Guadeloupe.

09 · EAU / CLIMAT / SARGASSES / RÉSILIENCE

Eau, sargasses, climat : comment rendre nos territoires plus résilients ?

Enjeu. Eau, changement climatique, littoral et sargasses interrogent la continuité des services, le cadre de vie, l'activité économique et l'attractivité. En 2025, la Guadeloupe a enregistré la plus forte surface cumulée de sargasses depuis le début du suivi en 2011. En 2024, 16 des 38 zones d'alimentation du SMGEAG étaient déficitaires. Ces vulnérabilités touchent directement habitants, services publics, économie locale et tourisme.

Sources : Météo-France Guadeloupe, *Bilan 2025 des échouements de sargasses* ; Observatoire de l'Eau Guadeloupe, *Bilan besoins-ressources 2024*.

PUBLIC · PRESSENTI
SMGEAG - infrastructures, investissements et continuité de l'approvisionnement.

EXPERT · PRESSENTI
Office de l'Eau / Météo-France - eau, climat, littoral et évolution des risques.

MAIRE · PRESSENTI
Commune exposée - impacts concrets pour les habitants, les activités, le littoral et le tourisme.

SOLUTION · PRESSENTI
Acteur de l'adaptation / innovation - prévention, fuites, stockage, collecte ou valorisation des sargasses.

Repères à mettre en débat

Sargasses. 2025 constitue le maximum de surface cumulée observé en Guadeloupe depuis 2011, avec une pression durable sur les littoraux.

Eau. 16 zones d'alimentation sur 38 étaient déficitaires en 2024 ; le schéma directeur vise le rééquilibrage, la réduction des fuites et la fin des tours d'eau.

Attractivité. La question n'est pas seulement environnementale : elle touche le tourisme, l'activité économique et la capacité des communes à maintenir un cadre de vie attractif.

PLÉNIÈRE DE CONCLUSION

La Guadeloupe change. Et maintenant ?

Quels enseignements tirer des deux journées ? Quelles priorités fixer ? Quelles coopérations engager ? Quelles solutions passer à l'échelle ?

Format proposé : présidences CDG / Association des Maires + regards croisés + synthèse des engagements et perspectives.

Deux journées pour décider, échanger, construire…

Des créneaux volontairement espacés pour préserver la visite du Village des collectivités, les rendez-vous et les échanges.

Jour 1 — MERCREDI 21 OCTOBRE

08h30	**ACCUEIL**	Accueil des participants
09h00 - 09h25	**OUVERTURE OFFICIELLE**	Mettre les enjeux de demain au centre
09h25 - 09h50	**DÉMOGRAPHIE**	La Guadeloupe face au défi démographique
09h50 - 10h15	**DÉMOGRAPHIE / EMPLOI PUBLIC**	Qui fait fonctionner nos collectivités territoriales aujourd'hui ?
10h15 - 11h05	**TABLE RONDE DES ÉLUS**	Adapter nos services publics et préparer l'avenir
11h05 - 11h30	**REGARDS D'EXPERTS**	Ce que la démographie change dans nos politiques publiques
11h30	**INAUGURATION DU VILLAGE DES COLLECTIVITÉS**	Ouverture officielle et visite des espaces
14h00 - 14h45	**EMPLOI / COMPÉTENCES**	Départs à la retraite, métiers en tension : qui fera fonctionner nos collectivités ?
15h00 - 15h45	**JEUNESSE / MOBILITÉ**	Étudier, se former, partir… et revenir ?
16h00 - 16h30	**GRAND TÉMOIN - À CONFIRMER**	Quel sens pour la Guadeloupe de demain ?

Jour 2 — JEUDI 22 OCTOBRE

09h00 - 09h50	**NUMÉRIQUE / IA**	Des leviers de modernisation et d'efficacité pour les services publics ?
10h15 - 11h05	**SANTÉ / HANDICAP / EMPLOI**	Travailler plus longtemps : comment travailler mieux et en bonne santé ?
11h30 - 12h15	**TRANSITION / PERFORMANCE**	Faire mieux avec moins : transition, performance, responsabilité
14h00 - 14h50	**RÉSILIENCE TERRITORIALE**	Eau, sargasses, climat : rendre nos territoires plus résilients
15h15 - 16h00	**PLÉNIÈRE DE CONCLUSION**	La Guadeloupe change. Et maintenant ?
16h00	**CLÔTURE OFFICIELLE**	Bilan, remerciements et perspectives

Décider	Échanger	Construire	Rencontrer	Découvrir	Expérimenter
acteur public + élu	expert	porteur de solution	collectivités + partenaires	flashs + témoignages	démonstrations + outils

Document de travail - architecture programmatique consolidée. Les organismes, profils et noms cités sont des intervenants pressentis : leur présence n'est considérée comme confirmée qu'après accord formel. Le planning pourra encore être ajusté selon les contraintes protocolaires et les disponibilités.

Rencontrer, découvrir, expérimenter

Le Village des collectivités prolonge les débats : collectivités, habitants, partenaires et solutions se rencontrent dans un même espace.

RENCONTRER

Les collectivités

Leurs projets, leurs services, leurs métiers et leurs perspectives de recrutement. Le Village des collectivités crée un contact direct entre élus, agents, habitants et partenaires.

DÉCOUVRIR

La scène du Village des collectivités

Des conférences flash de 15 minutes pour comprendre un sujet, écouter un retour d'expérience et identifier immédiatement un interlocuteur ou une piste d'action.

EXPÉRIMENTER

Les solutions

Démonstrations, outils, expériences et rencontres avec les partenaires : montrer concrètement ce que les collectivités peuvent tester, adapter et déployer.

OUVERTURE GRAND PUBLIC

Vous habitez en Guadeloupe ? Les ATEP vous concernent aussi.

Rencontrer les collectivités, découvrir leurs projets et leurs perspectives de recrutement, échanger avec les acteurs de l'emploi et de la formation et participer aux débats sur la Guadeloupe de demain. Cette ouverture est particulièrement à valoriser le mercredi.

LA SCÈNE DU VILLAGE DES COLLECTIVITÉS · CONFÉRENCES FLASH · 15 MINUTES POUR AGIR

Handicap & emploi

FIPHFP / Handi-Pacte - quels leviers concrets pour agir ?

Commande publique

Club des acheteurs publics - professionnaliser les pratiques.

Transition énergétique

Réduire les consommations et les dépenses : par où commencer ?

Santé / prévention

Prévenir plutôt que subir : quelles nouvelles approches ?

Formation des élus

AIDIL / CONVERGENCIA - se former pour mieux exercer son mandat.

Données / RGPD / IA

Les bons réflexes avant de lancer un nouveau service.

Retour au pays

Partir, revenir, entreprendre : reconnecter les talents à la Guadeloupe.

Autres flashs

À compléter avec les exposants et partenaires selon leurs solutions et retours d'expérience.