

# Chargé.e de mission "Mobilité et engagement des jeunes Corps européen de solidarité (CES)" - CDD 3 ans

Ref : 2025-2145414

## Fonction publique

Fonction publique de l'État

## Employeur

Agence du Service Civique (ASC)

## Localisation

95 Avenue de France 75013 Paris

**Domaine :** Direction et pilotage des politiques publiques

**Date limite de candidature :** 22/01/2026

## Nature de l'emploi

Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

## Expérience souhaitée

Non renseigné

## Rémunération

(fourchette indicative pour les contractuels)

Non renseigné

## Catégorie

Catégorie A (cadre)

## Management

Non renseigné

## Télétravail possible

Non renseigné

## Vos missions en quelques mots

Sous la responsabilité de la cheffe du Pôle Projets CES, le ou la chargé.e de mission assure la gestion administrative, financière et pédagogique d'un portefeuille de porteurs de projet et de régions sur le Corps Européen de Solidarité (CES), l'accompagnement des bénéficiaires et le déploiement et le suivi du programme CES en Région. Le ou la chargé.e de mission assure également le pilotage de thématiques transversales prioritaire et/ou de formation de l'Agence et du pôle.

Activités principales :

### 1. Gérer et suivre le processus global de demande labellisation et de subvention :

supervision sur l'ensemble du cycle de vie d'un projet, de l'instruction, en passant par le suivi qualitatif, le suivi administratif et financier, le soutien technique et opérationnel jusqu'au contrôle à posteriori des dossiers

- Instruire des demandes de labéllisation pour des structures développant un projet CES
- Instruire, suivre, évaluer les demandes de subventions
- Suivre et évaluer les structures labéllisées
- Auditer, contrôler les bénéficiaires et visiter des projets sur site

**2. Accompagner les porteurs de projets :** mission essentielle de conseil, d'aide à l'amélioration des contenus pédagogiques en adéquation avec les priorités des programmes, orientation des porteurs vers des formations

- Assurer le soutien pédagogique, technique et opérationnel aux porteurs de projet
- Évaluer les besoins en formation

**3 Développer la qualité des projets CES par des actions de formations ciblées :** au-delà de sa mission d'accompagnement, le ou la chargé-e de mission s'attèle à co-piloter une ou plusieurs formations à destination des acteurs du territoire afin d'assurer une montée en compétences des professionnels et bénévoles de jeunesse porteurs de projets CES.

Cette mission de passe par l'identification des besoins, de l'information, une communication ciblée, dans l'objectif de rendre le programme accessibles à tous les publics, particulièrement aux jeunes qui en sont éloignés:

- Mettre en place des stratégies de formation dans le cadre des priorités permanentes
- Mettre en place des partenariats dans le cadre de formation avec les autres agences européennes, organisation et suivi des séminaires organisés pour le soutien des actions CES dans le cadre du NET
- Développer des outils à destination des porteurs de projets du CES

**4 Contribuer à la réflexion stratégique :**

- Représenter l'Agence tant auprès des institutions locales et nationales, qu'européennes
- Faire remonter les besoins du terrain, les enjeux propres aux acteurs et aux jeunes français, en terme de mobilité, d'engagement, de professionnalisation et tout autre sujet sur lesquels l'Agence nationale peut apporter son expertise.
- Contribuer aux réflexions stratégiques thématiques ou sectorielles afin de sensibiliser les décideurs, de porter la vision et l'expertise de la France sur la mobilité des jeunes, l'engagement, leur insertion professionnelle

## Profil recherché

**E :** *Savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles solutions, former d'autres agents, être référent dans le domaine.*

**M :** *Mettre en oeuvre la compétence de manière régulière, corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat.*

**A :** *Savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, savoir repérer les dysfonctionnements.*

**N :** *Disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...)*

Connaissances :

- Connaissances des Institutions et programmes européens (Union européenne et Conseil de l'Europe) (M)
- Connaissances des politiques de jeunesse et des acteurs de jeunesse, en France et en Europe (M)

- Ingénierie de formation, pédagogie non formelle (M)
- Cadre administratif, juridique et financier dans le cadre des politiques nationales et européennes (A)

**Savoir-faire :**

- Animation de réseaux (M)
- Management de projets pluri-partenariaux (M)
- Bureautique (Word, Excel, Outlook), web et des réseaux sociaux, plateformes de la Commission européenne (M)
- Élaboration des tableaux de bord des dossiers et suivi des échéanciers (M)
- Aisance rédactionnelle et orale en français et en anglais (M)
- Ingénierie de formation – pédagogie non formelle (A)

**Savoir être :**

- Rigueur et méthodologie
- Discrétion et réserve professionnelle
- Savoir rendre compte et alerter sur les difficultés
- Sens du contact y compris en situation interculturelle
- Savoir travailler en équipe
- Initiative et autonomie
- Etre à l'écoute des besoins exprimés par les collègues et savoir les traduire en propositions concrètes

**Spécificités du poste / Contraintes :**

Capacité de s'adapter à la charge de travail et aux contraintes horaires suivant les pics d'activités. Intégrer les calendriers et échéanciers nationaux et ceux de la Commission européenne afin de pouvoir être à la fois dans le bon rythme, à jour des obligations et anticiper. Etre disponible en présentiel dans l'intérêt du service dès que nécessaire. Expérience souhaitée sur des fonctions similaires et/ou dans les domaines concernés. Formations prévues dans le cadre de l'adaptation au poste de travail : formation aux outils informatiques spécifiques de la Commission européenne.

## À propos de l'offre

### Informations complémentaires

Candidature à adresser directement (CV + lettre de motivation) au service des Ressources Humaines de l'Agence du Service Civique par mail à [recrutements@service-civique.gouv.fr](mailto:recrutements@service-civique.gouv.fr).

Les candidatures déposées directement sur les plateformes de publication des offres ou transmises par d'autres moyens ne seront pas prises en compte.

Pour les candidat-e-s contractuel-le-s, le poste est proposé sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans, renouvelable. Pour les titulaires, le recrutement s'effectue par détachement sur contrat de 3 ans, également renouvelable.

**Contrat :** CDD de 3 ans, avec une période d'essai de 3 mois renouvelable une fois.

Temps de travail : 38 heures par semaine.

**Télétravail :** Accord jusqu'à 2,5 jours par semaine, après la période d'essai.

Présence sur site : Jour de présence obligatoire chaque mardi.

**Congés et RTT :** 25 jours de congés annuels + 17 jours de RTT.

**Avantages :** Remboursement Navigo à hauteur de 75 %, mutuelle d'entreprise avec prise en charge partielle employeur

**Rémunération :** Selon la grille indiciaire de la Fonction Publique, catégorie correspondante

## **Statut du poste**

Susceptible d'être vacant à partir du 09/02/2026

## **Métier de référence**

Responsable sectorielle / sectoriel

# **Qui sommes nous ?**

Créée en 2010, l'Agence du Service Civique (ASC) est un groupement d'intérêt public (GIP) placé sous la tutelle du ministère des Sports, de la Jeunesse et de la Vie associative.

Acteur central dans le domaine de l'engagement et de la mobilité des jeunes, l'ASC coordonne plusieurs programmes phares : le Service Civique, le Corps Européen de Solidarité (CES) et le volet Jeunesse et Sport du programme Erasmus+. L'Agence œuvre pour renforcer les synergies entre ces dispositifs, offrant ainsi aux jeunes des expériences formatrices et enrichissantes.

**Le Service Civique** permet aux jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 30 ans pour les personnes en situation de handicap) de s'engager dans des missions d'intérêt général, que ce soit en France ou à l'étranger, contribuant à la cohésion sociale et à une société fondée sur l'engagement.

**Le Corps Européen de Solidarité** donne aux jeunes de 18 à 30 ans l'opportunité de participer à des projets solidaires à travers l'Europe, renforçant ainsi la solidarité et la coopération entre les pays membres de l'Union européenne.

**Le programme Erasmus+ Jeunesse & Sport** encourage la mobilité et les échanges entre jeunes, favorise le partage des connaissances entre les acteurs de la jeunesse et sensibilise à l'engagement démocratique, tout en soutenant les débats et échanges d'idées.

Présidée depuis décembre 2022 par Nadia BELLAOUI et dirigée par Grégory CAZALET depuis octobre 2022, l'Agence emploie 126 agents dont les missions contribuent à la mise en œuvre des programmes et politiques de jeunesse. Les agents des pôles métier sont majoritairement des chargé.es de mission qui travaillent sur une grande variété de projets, réunissant ainsi une pluralité d'expertises et de parcours au service de la jeunesse et de l'engagement en France, en Europe et à l'international. Avec ses 16 pôles et services, alliant pôles métier et fonctions support, l'Agence propose une variété de missions et favorise la mobilité interne, permettant à chacune et chacun de saisir des opportunités de développement professionnel.