

Infirmier EHPAD le Val d'Evre 28/35 - CDI (H/F) - Centre Intercommunal d'Action Sociale de Cholet

Ref : 0049250918001369

Fonction publique

Fonction publique Territoriale

Employeur

Structures de coopération
territoriale

Localisation

Trémentines

Domaine : Médical et paramédical

Date limite de candidature : 08/02/2026

Nature de l'emploi

Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

Expérience

souhaitée

Non renseigné

Rémunération

(fourchette indicative pour les
contractuels)

Non renseigné

Catégorie

Catégorie A (cadre)

Management

Non renseigné

Télétravail possible

Non renseigné

Vos missions en quelques mots

Rejoignez l'EHPAD de Val d'Èvre à Trémentines en tant qu'infirmier(ère) !

Vous souhaitez mettre vos compétences au service des personnes âgées dans un environnement bienveillant et humain ? L'EHPAD de Val d'Èvre, situé à Trémentines, vous propose un poste enrichissant au sein d'un établissement chaleureux et dynamique, engagé pour le bien-être de ses résidents et de son personnel.

? Vos missions :

- Soins et accompagnement des résidents : Organiser et mettre en œuvre les soins infirmiers nécessaires, en veillant à respecter la dignité, la sécurité et le maintien de l'autonomie de chaque résident.
- Animation et coordination des équipes : Mobiliser et encadrer les équipes soignantes dans le cadre du projet d'établissement et du projet de soins, en favorisant l'application des bonnes

pratiques et en plaçant le résident au cœur des attentions.

Consultez le détail complet de l'offre sur la page https://www.emploi-territorial.fr/offre/o049250918001369-infirmier-ehpad-le-val-evre-28-35-cdi?pk_campaign=ep ou en cliquant sur le bouton "Postuler sur le site employeur".

Profil recherché

? Formation

Diplôme d'État Infirmier (DEI).

Une expérience en gériatrie est un atout précieux.

? Savoir

Maîtrise des soins infirmiers et des techniques associées.

Connaissance approfondie des règles d'hygiène, d'asepsie, de prévention et de sécurité.

Sensibilité particulière pour les personnes âgées et leurs pathologies.

Volonté de se former régulièrement et de rester à jour sur les meilleures pratiques.

? Savoir-faire

Manager une équipe soignante avec leadership et bienveillance.

Mettre en œuvre la démarche de diagnostic infirmier.

Travailler efficacement dans une équipe pluridisciplinaire : analyser, synthétiser, déléguer et transmettre.

Faire preuve d'adaptabilité, de remise en question et d'ouverture au changement.

?? Savoir-être

Excellente capacité à travailler en équipe, dans un esprit d'entraide et de coopération.

Aptitudes relationnelles fortes : écoute active, communication claire et empathie vis-à-vis des résidents, de leur famille et des collègues.

Gestion sereine des urgences et des situations imprévues, avec calme et efficacité.

Spécificités du Poste

- Horaires variés : Travail incluant certains week-ends et horaires coupés, favorisant la continuité des soins auprès des résidents.

- Disponibilité : Présence et accompagnement des équipes soignantes pour garantir un environnement serein et bien organisé.

À propos de l'offre

Informations complémentaires

Pour tous renseignements sur le poste, vous pouvez contacter Véronique SOULARD-CLEDAT , Directrice (Tél. : 02.41.62.40.52)

Rémunération statutaire et indemnitaire + prime de fin d'année + prestations sociales CNAS et COS49 + titres restaurant + mutuelle avec participation employeur et contrat groupe prévoyance sous réserve d'éligibilité.

Conditions particulières d'exercice

Poste ouvert(s) sur le(s) grade(s) suivant(s) de la Fonction Publique Territoriale : Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe

Fondement juridique

Art. L332-14 du code général de la fonction publique - Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Statut du poste

Vacant à partir du 01/03/2026

Métier de référence

Infirmière / Infirmier